



“Verbinding houdt ons bij elkaar”

Waar een relatief klein bedrijf groot in kan zijn; Ken je de bruisende en indrukwekkende Koepel in Haarlem? Dat is een project van HBB Groep. Wie heeft recent de Zuiderkerkprijs, de belangrijkste prijs op het gebied van volkshuisvesting en transformatie van de gemeente Amsterdam, gewonnen? HBB Groep. En welk bedrijf kent bijna geen ziekteverzuim? Juist, diezelfde HBB Groep!



Foto's: Lewensztain Photography

“De resultaten van ons periodieke medewerkersonderzoek werden wat saai”, zegt **Leslie Wegloop, HR Manager van HBB Groep**, lachend, “en mede op advies van onze medewerkers zijn we ermee zijn gestopt. Uiteraard staan we altijd in nauw contact met onze medewerkers en houden we de vinger aan de pols.” Medewerkers zijn er volgens Wegloop trots op om voor HBB Groep te werken. “Onze club ontwikkelt en bouwt heel bevlogen allerlei prachtige en bijzondere projecten, waarbij de medewerkers veel liefde hebben voor de inhoud en respect voor elkaar.”

En dat is te merken aan de sfeer op de werkvloer. Waar bijna het hele Nederlandse bedrijfsleven worstelt met het antwoord op de vraag hoe personeel na de Corona-pandemie weer meer naar kantoor te krijgen, zijn de medewerkers van HBB Groep maar wat graag met elkaar in hetzelfde gebouw. “We proberen het onze mensen naar hun zin te maken op alle vlakken”, zo legt Wegloop uit. “We zien medewerkers als menselijke kapitaal, niet als een kostenpost.”

Dat klinkt mooi, maar wat betekent dit dan concreet? Wegloop pakt dat groots aan: “Het begint bij de cultuur. We hebben het intermenselijke hoog in het vaandel. Iedereen doet ertoe en hoort erbij. Dat voeren

we overal in door. Verbinding houdt ons bij elkaar. Zo hebben we een platte organisatie, waarbij de directieleden verantwoordelijk zijn voor hun eigen team. Dus er is veel écht contact. Gaat het even niet? Dan koppelen we een buddy aan je en krijg je ondersteuning of een training aangeboden. Zo houden we iedereen erbij en betrokken.”

Die menselijke cultuur leidt ook tot duurzame inzetbaarheid van het personeel. Zo krijgt iedereen ruim twee procent boven op het salaris als ‘duurzame inzetbaarheidstoeslag’. Dat is net zoets als de vakantietoeslag, alleen vertrouwt HBB Groep erop dat mensen ermee investeren in hun gezondheid of een opleiding. “Negentig procent van het personeelsbestand sport in de privé-tijd, dus daarmee is die investering meteen al gerechtvaardigd”, redeneert Wegloop tevreden.

Toch gaven de medewerkers in een enquête ook aan samen te willen sporten. Daar wordt Wegloop enthousiast van: “We investeren graag nog wat extra in de vitaliteit van onze mensen. Ze zijn gemiddeld tussen 45 en 50 jaar oud, dus we doen er alles aan ze gezond en vitaal oud te laten worden. Laten we hopen dat zij gezond blijven tot hun welverdiende pensioen.”



HBB Groep heeft TRNSFRM ingeschakeld om onder leiding van een professionele trainer samen deels onder werktijd te bootcampen. Wegloop: “Je leert je collega’s echt op een andere manier kennen: samen zweten, elkaar helpen en samenwerken. En, misschien wel het belangrijkste: we lachen veel samen.”